

プレスリリース

報道関係者 各位



創業明治23年 (120年)

TOMA 藤間公認会計士税理士事務所

「らくらく賞与計算システム」をリリースいたしました！

～エクセルで簡単！ 社長も納得！ 社員のモチベーションもアップ～

【サービス開始の背景】

1. 中小企業の賞与査定現状

夏季賞与の時期が近づき、大手企業では続々と夏季賞与が妥結されてきました。同様に、中小企業でも夏季賞与を支給する時期が近づいてきましたが、多くの中小企業では大手企業のような賞与を決定する人事考課制度がないため、社長のお手盛りで賞与を決定することが多く見受けられます。この傾向は特に100人未満の企業で顕著に表れています。

【業績評価の導入状況】

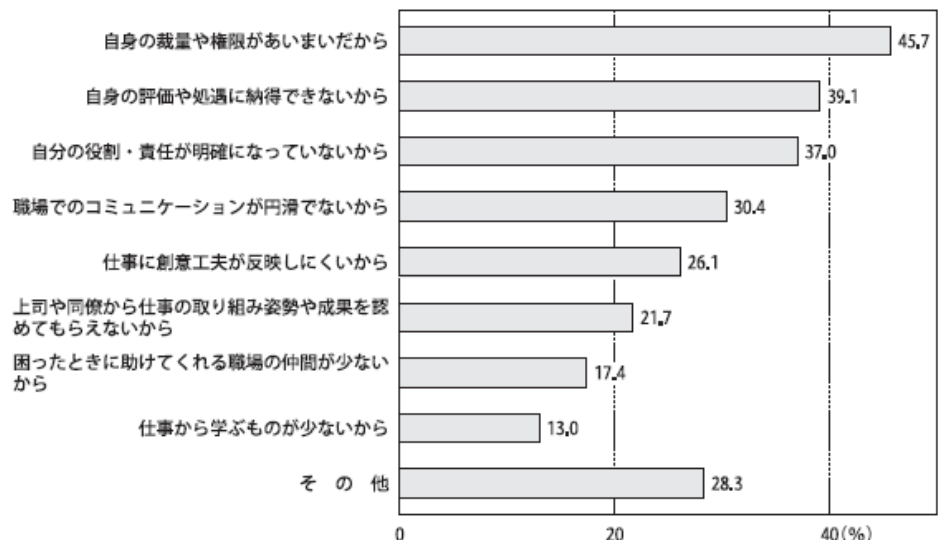
区分	業績評価 制度がある 企業	業績評価状況					業績評価 制度が ない企業
		うまくい ている	うまくい ているが一部手 直しが必要	改善すべき 点はかなり ある	うまくい ていない	はっきり わからない	
07年調査計	45.6 (100.0)	(20.0)	(49.0)	(24.0)	(0.6)	(6.4)	54.4
1,000人以上	82.5 (100.0)	(19.0)	(60.1)	(17.5)	(0.3)	(3.2)	17.5
300～999人	71.5 (100.0)	(15.0)	(53.7)	(26.7)	(0.8)	(3.8)	28.5
100～299人	57.0 (100.0)	(16.3)	(52.6)	(23.9)	(0.6)	(6.6)	43.0
30～99人	38.3 (100.0)	(22.7)	(45.6)	(24.0)	(0.6)	(7.0)	61.7

[注] () 内の数値は、業績評価制度がある企業を100とした割合である。

2007年就労条件総合調査より

こうした社長の独断による査定は、従業員の会社に対する不信感を醸成し、モチベーションアップどころか、モチベーションを引き下げかねません。

他方、従業員が「働きがい」を感じない理由として、「自分の評価や処遇に納得できないから」という理由が多く挙げられています。



従業員モチベーションに関する意識調査より

【サービス概要】

評価制度を導入・運用することが難しい中小企業の経営者向けに、エクセルをベースとした、簡易評価システムとこれに連動した賞与計算システムを開発しました。

これにより、今までお手盛りで賞与を決定してきた中小企業経営者の頭の中を見える化し、賞与査定の実現化を実現しました。

評価から賞与金額決定までのプロセスが予め設定されているため(ユーザーによるカスタマイズも可能)、評価と賞与原資を入力するだけで、予算内での賞与金額を簡単に決定できるようになりました。また、付属の賞与明細書に出力することで、従業員に対する納得のいく説明を手助けします。

データベースとして蓄積させることも可能なため、前年同期比での比較を可能とし、社員の成長度合いも測ることを可能としています。

また、エクセルをベースに開発しているため、低コストでの提供を可能としました。

これと併せて、システムをより有効に活用していただくために、システムを活用した評価や賞与金額の決定のためのコンサルティングサービスも別途提供する予定です。

【ご提供価格】

項目	金額	備考
●らくらく賞与計算システム	10,000円	データの形式は Microsoft Excel2003 マック非対応
●らくらく賞与計算システム メンテナンスパック付	20,000円	年3回の電話サポートによる、活用アドバイス

TOMAコンサルタンツとは--- 司法書士を発祥に創業120年を超える老舗コンサルタンツグループ。藤間公認会計士税理士事務所を母体とし、公認会計士7名・税理士24名・国税局OB4名・社労士6名・司法書士2名・中小企業診断士2名・経営コンサルタント15名等総勢140名の専門家を擁する。中小企業を応援する経営セミナーを年間100回以上開催。

【報道関係のお問合せ】 (株)日本人事コンサルタンツ／藤間公認会計士税理士事務所
担当：人事労務指導部 松村・渡邊 mail：toma@toma.co.jp

〒103-0028 東京都中央区八重洲 1-4-21
電話 03-5201-6610
FAX 03-5201-6594
ホームページ <http://www.toma.co.jp>
代表メール toma@toma.co.jp

(株)船井根産コンサルタンツ東京銀座 (株)日本相続コンサルタンツ
(株)日本財務コンサルタンツ (株)日本人事コンサルタンツ
(株)日本医療コンサルタンツ (株)日本同族経営研究所
相続手続支援センター東京中央 TOMA M&Aセンター